La Voz Económica

EDICIÓN DEL DÍA · 19/11/2026

www.lavozeconomica.com



LO MÁS LEÍDO · 110 LECTURAS

EMPLEO

Veritas inaugura su primer supermercado en Vigo, generando siete nuevos empleos

15:52

El alcalde de Vigo, Abel Caballero, ha inaugurado el primer supermercado de la cadena Veritas en la ciudad, ubicado en la calle Rosalía de Castro. Durante el evento, destacó la importancia de la inversión en la ciudad y deseó éxito a la ...

EN LA EDICIÓN DE HOY



VIVIENDA

Análisis de las declaraciones del debate electoral entre Pedro Sánchez y Alberto Núñez Feijóo

58 lecturas



EMPLEO

Girona lanza el Plan Local de Juventud 2026-2030 con 131 medidas para impulsar oportunidades

51 lecturas



EMPLEO

Alerce Park Aranjuez inaugura con el 100% de su superficie comercializada y más de 350 empleos directos

51 lecturas



VIVIENDA

La conferencia “El reto de la migración” en L’Hospitalet aborda las dificultades que enfrentan los migrantes

48 lecturas



ECONOMÍA

El Gobierno de Castilla-La Mancha resalta la importancia de FECIR en la economía de Ciudad Real

46 lecturas



VIVIENDA

El PSOE de Málaga critica la inacción del alcalde ante la crisis de vivienda

46 lecturas

CONTENIDO COMPLETO · EDICIÓN DEL DÍA

01 EMPLEO

Veritas inaugura su primer supermercado en Vigo, generando siete nuevos empleos

15:52 · 110 lecturas

El alcalde de Vigo, Abel Caballero, ha inaugurado el primer supermercado de la cadena Veritas en la ciudad, ubicado en la calle Rosalía de Castro. Durante el evento, destacó la importancia de la inversión en la ciudad y deseó éxito a la empresa en esta nueva etapa.



El alcalde de Vigo, Abel Caballero, ha inaugurado el primer supermercado de la cadena Veritas en la ciudad, situado en el número 61 de la calle Rosalía de Castro. Durante la ceremonia, el alcalde felicitó a la propiedad por su apuesta por la ciudad, expresando su deseo de que tengan el mayor de los éxitos en esta nueva etapa empresarial.

Este nuevo establecimiento, que ocupa aproximadamente 250 metros cuadrados, ha generado la creación de siete puestos de trabajo. Veritas, fundada en Barcelona en 2002, abre en Vigo su tercer supermercado en Galicia, consolidando su presencia en la comunidad.

La cadena se especializa en la comercialización de productos con certificación ecológica, ofreciendo más de 6.000 referencias. Además, Veritas apuesta por el producto de proximidad y fomenta la colaboración con productores locales, contribuyendo así al desarrollo económico de la región.

---

02 VIVIENDA

Análisis de las declaraciones del debate electoral entre Pedro Sánchez y Alberto Núñez Feijóo

22:47 · 58 lecturas

Expertos analizan las afirmaciones más destacadas y controvertidas del primer debate electoral del 29 de noviembre entre los candidatos a la presidencia del Gobierno, Pedro Sánchez y Alberto Núñez Feijóo.



El debate electoral entre Pedro Sánchez, actual presidente del Gobierno, y Alberto Núñez Feijóo, líder del Partido Popular, ha dejado declaraciones que han suscitado un intenso análisis por parte de expertos. A continuación, se destacan algunas de las afirmaciones más relevantes y sus implicaciones.

Vivienda y desahucios

Feijóo cuestionó la gestión de Sánchez en materia de vivienda, afirmando: **"Prometió 184.000 viviendas, ¿sabe cuántas ha entregado, según la página web de La Moncloa? 540, el 0,29%"**. En respuesta, Sánchez defendió su gestión, asegurando que **"hemos rehabilitado más de medio millón de viviendas durante estos ocho años"**.

Alquiler y desahucios en Barcelona

El líder del PP también destacó la situación del mercado de alquiler en Barcelona, señalando que **"la oferta de pisos en alquiler ha bajado un 69%"** y que **"los desahucios han aumentado tres veces más que en Madrid"**.

Impacto de los apartamentos turísticos

Feijóo continuó su crítica mencionando que **"los apartamentos turísticos suponen solo el 1% del total de viviendas"**, sugiriendo que su impacto en el mercado es limitado.

Impuestos y poder adquisitivo

El debate también tocó el tema de la fiscalidad, con Feijóo acusando a Sánchez de **"haber subido 100 veces los impuestos"**. Además, el líder del PP afirmó que **"el salario medio neto ha perdido un 3,8% de poder adquisitivo"**.

Investigaciones y políticas ambientales

Feijóo cuestionó la efectividad de las pulseras antimaltrato, preguntando: **"¿Cómo es posible que no funcionen y que usted esté siendo investigado por la Fiscalía Europea?"**. Por su parte, Sánchez defendió su gestión ambiental, afirmando que **"hemos demostrado que es posible crecer y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero"**, y destacó que **"el 60% de la electricidad proviene de energías renovables"**.

Comentarios finales

El debate concluyó con Feijóo recordando un incidente en el que Sánchez asistió a un mitin tras un funeral de Estado, lo que generó controversia.

Este análisis se enriquece con la colaboración de diversos expertos en política y economía, quienes han examinado las implicaciones de estas declaraciones en el contexto actual del país.

---

03 EMPLEO

Girona lanza el Plan Local de Juventud 2026-2030 con 131 medidas para impulsar oportunidades

17:49 · 51 lecturas

El nuevo Plan Local de Juventud establece 34 objetivos específicos y 131 medidas en áreas como educación, empleo y salud, con el fin de fomentar la autonomía y el bienestar de los jóvenes.



El Ayuntamiento de Girona ha presentado el Plan Local de Juventud 2026-2030, un documento que define las prioridades de las políticas de juventud para los próximos cuatro años. Este plan incluye 34 objetivos específicos y 131 medidas de actuación, estructuradas en torno a tres ejes estratégicos: independencia juvenil, bienestar y calidad de vida, y protagonismo joven.

El objetivo principal es favorecer que los jóvenes desarrollen sus proyectos de vida con autonomía e igualdad de oportunidades, así como vivir en entornos saludables e inclusivos y participar activamente en la vida de la ciudad. Para lograrlo, se plantean acciones en diversos ámbitos, incluyendo educación, empleo, vivienda, salud, movilidad internacional, vida comunitaria, equidad, cultura, participación, movilidad y justicia ambiental.

> *"Este Plan Local de Juventud es una apuesta por situar a los jóvenes en el centro de las políticas municipales y dar respuesta a los retos y necesidades que tienen hoy", ha afirmado Àdam Bertran Martínez, concejal de Deportes, Juventud y Ciudad Universitaria y de Lengua Catalana del Ayuntamiento de Girona.*

La elaboración del Plan se basa en un diagnóstico actualizado de la realidad juvenil y en la evaluación del cumplimiento de las medidas del anterior Plan Local de Juventud 2021-2025. Además, incorpora un análisis del desarrollo de las políticas municipales de juventud mediante el SIAPJove, un sistema de indicadores desarrollado por la Universidad de Girona.

El proceso de definición de los objetivos y medidas ha contado con la participación de jóvenes, profesionales de diversas áreas municipales y agentes de la ciudad. Entre las iniciativas destacadas se encuentra la sesión participativa "Girona 2030", donde jóvenes de la ciudad colaboraron para imaginar el futuro de Girona e identificar las transformaciones necesarias para alcanzarlo.

El nuevo Plan busca consolidar políticas de juventud integrales y transversales, adaptadas a la diversidad de realidades juveniles, y convertirse en un marco de trabajo compartido para el Ayuntamiento y diferentes agentes del territorio. El Plan Local de Juventud 2026-2030 está disponible para consulta en la web municipal.

---

04 EMPLEO

Alerce Park Aranjuez inaugura con el 100% de su superficie comercializada y más de 350 empleos directos

16:36 · 51 lecturas

Alerce Park Aranjuez abrirá sus puertas con más de 20.000 metros cuadrados de superficie comercial y generará más de 350 empleos directos. El nuevo complejo comercial cuenta con una variada oferta de operadores y 600 plazas de aparcamiento.



Alerce Park Aranjuez inaugurará su actividad con el 100% de su superficie comercializada, alcanzando más de 20.000 metros cuadrados. Este nuevo parque comercial, que abrirá los siete días de la semana, se ha diseñado para ofrecer una amplia gama de servicios y productos, incluyendo alimentación, moda, deporte, hogar, automoción y restauración.

El complejo, que cuenta con 600 plazas de aparcamiento y más de 7.000 metros cuadrados de zonas ajardinadas, se desarrolla sobre una parcela de más de 50.000 metros cuadrados. Su área de influencia abarca a más de 130.000 habitantes en un radio de 15 minutos.

Entre los operadores que formarán parte de Alerce Park se encuentran Mercadona, Lidl, Decathlon, McDonald's, Burger King, JYSK, Norauto, Action, Müller, Guaw, Kiabi, Skechers, Maxcolchón, Izumo, Juguettos, Wenea, Taco Bell y Santa Gloria.

El acto de inauguración contará con la presencia del Alcalde de Aranjuez, Miguel Gómez Herrero, y el Viceconsejero de Hacienda y Función Pública de la Comunidad de Madrid, Juan Revuelta González. La gestión del parque comercial estará a cargo de Cushman & Wakefield, mientras que su promoción ha sido realizada por Alerce Iberian Properties, una alianza hispano-chilena que incluye a Grupo Patio, iKasa y WildSur.

Las conexiones del parque son accesibles desde la carretera M-305 y la calle Patrimonio Mundial, lo que facilita la comunicación con el entorno urbano y las poblaciones cercanas. El desarrollo de Alerce Park ha seguido los hitos establecidos en el calendario inicial, consolidando así su propuesta comercial en el sur de la Comunidad de Madrid.

05 VIVIENDA

La conferencia "El reto de la migración" en L'Hospitalet aborda las dificultades que enfrentan los migrantes

16:46 · 48 lecturas

La masía Can Riera ha sido el escenario de la conferencia "El reto de la migración", organizada por Foment de la Informació Crítica, donde se han compartido testimonios de migrantes que reflejan los retos que enfrentan en su llegada a Cataluña.



La conferencia "El reto de la migración", organizada por la asociación Foment de la Informació Crítica de L'Hospitalet, ha reunido en la masía Can Riera a diversas voces migrantes que han compartido sus experiencias y desafíos en su llegada a Cataluña.

Los relatos expuestos evidencian que, para muchos, el arribo a la región es solo el comienzo de un camino repleto de obstáculos. Un participante anónimo comentó que su vida en Cataluña "es muy diferente y peor" de lo que había imaginado, señalando que "vienes con visado, pero para tener papeles necesitas contratos de trabajo que no encuentras y abogados que se aprovechan de ti, a los que debes pagar mucho dinero".

En el debate también participaron entidades locales como Fundación la Vinya y Cultura Tretze, que trabajan en apoyo a personas vulnerables. Según estas organizaciones, la discriminación en el acceso a la vivienda y el empadronamiento son problemas significativos que enfrentan los recién llegados. Sílvia Mora, directora de Cultura Tretze, afirmó: "Hay muchas personas que viven subarrendadas y los propietarios no les permiten empadronarse, lo que les priva de derechos fundamentales como la educación y la sanidad". Además, destacó que "existe mucha discriminación para acceder a una vivienda, especialmente en familias migrantes con niños".

Desde Foment de la Informació Crítica, se subrayó la importancia de llevar a cabo este tipo de iniciativas para sensibilizar a la comunidad sobre la realidad de las personas migrantes. Pau Teixonera, miembro de la junta de la entidad, expresó: "Hay mucha ignorancia sobre este tema; la gente imagina cosas, pero la realidad es muy diferente".

La conferencia también abordó la creciente preocupación por el ascenso de la extrema derecha en el contexto político actual. Un asistente describió la llegada de Vox como un cambio radical, manifestando que "muchas personas tienen miedo, porque esta gente no quiere que vivamos juntos y en paz".

06 ECONOMÍA

El Gobierno de Castilla-La Mancha resalta la importancia de FECIR en la economía de Ciudad Real

19:15 · 46 lecturas

La consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco, ha destacado el papel fundamental de FECIR en el fortalecimiento del tejido empresarial de Ciudad Real, que alberga más de 28.500 empresas. El Ejecutivo regional se ofrece a colaborar para impulsar aún más la economía local.



El Gobierno de Castilla-La Mancha ha subrayado el papel esencial de la Federación Empresarial de Ciudad Real (FECIR) en la consolidación de un tejido económico y empresarial diversificado y dinámico en la provincia. Durante la Asamblea Electoral de FECIR, la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco, felicitó a Carlos Marín por su reelección como presidente del Comité Ejecutivo de la patronal.

Franco destacó que FECIR ha logrado fortalecer el tejido empresarial de Ciudad Real, que cuenta con más de 28.500 empresas y más de 35.000 trabajadores autónomos. “Una de cada cuatro cosas que pasan en el ámbito empresarial en la región sucede en la provincia de Ciudad Real”, afirmó la consejera.

La consejera también hizo referencia a datos del Directorio Central de Empresas, indicando que solo el 0,4% de las empresas en la provincia tienen más de 50 trabajadores y el 4,6% cuentan con más de 10 empleados. A pesar de la predominancia de pequeñas empresas, Ciudad Real se posiciona como la quinta provincia con mayor crecimiento exportador en España, con un incremento superior al 45%, según el ICEX.

Además, la Agencia Tributaria ha reportado un crecimiento en el resultado contable y en el inmovilizado material del tejido empresarial en la provincia. Patricia Franco valoró que Ciudad Real avanza hacia una mayor diversificación sectorial, internacionalización y generación de empleo, lo que contribuye a hacer las localidades más habitables y a radicar la riqueza en todo el territorio.

Finalmente, la consejera agradeció a FECIR su labor y anunció que en la gala de premios anual que se celebrará la próxima semana se reconocerá el trabajo del Instituto de Formación y Capacitación (ISFOC).

07 VIVIENDA

El PSOE de Málaga critica la inacción del alcalde ante la crisis de vivienda

16:31 · 46 lecturas

Mariano Ruiz Araujo, portavoz del PSOE en el Ayuntamiento de Málaga, ha denunciado la falta de medidas del alcalde Francisco de la Torre para abordar la crisis de vivienda en la ciudad, tras el rechazo de una moción del partido. Ruiz Araujo exige un cambio político y la implementación de soluciones urgentes.



Mariano Ruiz Araujo, portavoz del PSOE en el Ayuntamiento de Málaga, ha acusado al alcalde Francisco de la Torre de “no hacer absolutamente nada” ante la grave crisis de vivienda que atraviesa la ciudad. Esta crítica surge tras el rechazo de una moción urgente presentada por el PSOE en el Pleno ordinario de octubre, que fue bloqueada por los votos en contra del Partido Popular y Vox.

Ruiz Araujo ha señalado que la inacción del alcalde está perjudicando a las familias malagueñas, al vetar herramientas fiscales y legales que podrían facilitar la implementación de los últimos decretos del Gobierno central. Entre estas herramientas se incluye la posibilidad de declarar la ciudad como zona tensionada y aplicar un recargo de hasta el 150% en el Impuesto sobre Bienes Inmuebles (IBI) a pisos turísticos, vacíos y propiedades de grandes tenedores.

Demandas de cambio político

El portavoz socialista ha exigido “un cambio político en la ciudad de Málaga”, argumentando que la falta de determinación del alcalde para aplicar medidas efectivas está convirtiendo a la ciudad en “un lugar menos hospitalario”. Durante su intervención, Ruiz Araujo escuchó testimonios “desgarradores” de vecinos afectados por la falta de vivienda, lo que intensificó su crítica hacia la actitud del alcalde, a quien acusó de tratar a los afectados con “cinismo”.

"Me duele muchísimo que os veáis abocados a este punto", expresó Ruiz Araujo al público presente en el salón de plenos, dirigiéndose directamente a De la Torre. "Me da mucho coraje que usted sea capaz de intervenir así, tratándolos con un manotazo y diciéndoles que merecen tiempo cuando no está poniendo en marcha absolutamente nada de lo que podría poner en marcha".

Propuestas para la vivienda asequible

El edil del PSOE subrayó que los alquileres en Málaga podrían estar regulados y que podrían existir opciones de vivienda asequible, pero acusó al equipo de gobierno de utilizar "excusas cínicas". Además, criticó la tendencia del gobierno municipal a "echar balones fuera" y a gobernar "de pose y con soluciones del siglo pasado", beneficiando a unos pocos en detrimento de los malagueños.

Ruiz Araujo también cuestionó el balance del municipio en términos de vivienda protegida, señalando que en la última década el parque público de alquiler apenas ha crecido en seis viviendas anuales. En lo que va de mandato, se han entregado menos de doscientas llaves, con solo dos en 2025, frente a las 5.000 que se han anunciado.

Testimonios de afectados

La defensa de la moción del PSOE incluyó testimonios de Eva Moncayo y Alberto Dorado, miembros de la Plataforma de Afectados por la VPO de la promoción de Lagoom Living en el distrito de la Universidad de Málaga. Moncayo denunció "presuntas irregularidades" en el proceso de adjudicación, señalando que la gestora Sogeviso le había denegado la vivienda a pesar de que su documentación estaba incompleta en su plataforma digital.

Dorado, en representación de los solicitantes excluidos de las 530 viviendas, reclamó que se considere su situación económica actual para revisar los requisitos de adjudicación. "Pedimos que se cumpla el pliego y se considere nuestra situación económica actual para reconsiderar los requisitos", solicitó, apelando directamente al equipo de gobierno.

08 VIVIENDA

Alicia Rojas denuncia la precariedad laboral y la crisis de vivienda en Andalucía

16:06 · 46 lecturas

La candidata de Adelante Andalucía al Congreso, Alicia Rojas, participó en una mesa informativa en Málaga, donde subrayó la dificultad de vivir dignamente con los salarios actuales y la creciente carestía de la vivienda en la región.



La candidata de Adelante Andalucía al Congreso de los Diputados, Alicia Rojas, participó en una mesa informativa en el barrio de Ciudad Jardín en Málaga, donde abordó la problemática de la precariedad laboral y la crisis de vivienda que afecta a la población andaluza.

Rojas destacó que, con el salario más habitual en la región, una persona debe destinar prácticamente la totalidad de sus ingresos al alquiler. "Si cobras el salario más habitual, tienes que destinarlo casi íntegro a vivienda en Málaga", afirmó. La candidata enfatizó la necesidad de implementar una jornada laboral de 32 horas semanales y de recuperar el poder adquisitivo como medidas urgentes para mejorar la situación laboral en Andalucía.

Durante su intervención, Rojas expuso que "en Málaga, cada vez es más difícil vivir para quienes trabajamos. Alquilar una vivienda de 80 metros cuadrados supone unos 1.336 euros al mes, mientras que el salario mediano en Andalucía no llega a los 1.500 euros mensuales". Esta disparidad entre ingresos y costos de vivienda resalta la precariedad que enfrentan muchos trabajadores en la región.

La candidata también cuestionó la política de construcción en la ciudad, señalando que "el 23% de las viviendas en venta en Málaga supera el millón de euros. ¿Para quién se está construyendo la ciudad, para quienes viven y trabajan aquí o para quienes vienen a especular con la vivienda?". Rojas defendió que "la vivienda es un derecho, no un negocio", y advirtió que Málaga no puede expulsar a sus vecinos en favor de la especulación inmobiliaria.

Rojas subrayó que "Andalucía tiene un problema muy grave: trabajar no garantiza poder vivir dignamente", destacando que el salario mediano en la comunidad es de apenas 18.000 euros netos al año. "Mientras los precios no dejan de subir, los salarios no crecen al mismo ritmo. Tenemos una economía que genera riqueza, pero esa riqueza no está llegando a quienes la producen, que son las trabajadoras", añadió.

Finalmente, Rojas expuso una de las propuestas más urgentes de su programa: "Defendemos que los salarios tienen que subir con los precios, recuperar el poder adquisitivo perdido y avanzar hacia una jornada laboral de 32 horas semanales sin reducción salarial. Trabajar tiene que servir para vivir, no para sobrevivir".

09 VIVIENDA

El Gobierno Vasco adquiere 57 viviendas por 5,7 millones de euros para el parque de alquiler social

17:44 · 45 lecturas

El Gobierno Vasco ha formalizado la compra de 57 viviendas a Kutxabank por un total de 5,7 millones de euros, que se integrarán en el parque público de alquiler social, garantizando su uso permanente y estable para los inquilinos.

El Gobierno Vasco ha formalizado la adquisición de 57 viviendas a Kutxabank por un importe total de 5,7 millones de euros. Esta operación, realizada a través de la sociedad pública Alokabide, tiene como objetivo incrementar el parque público de alquiler social en la comunidad autónoma.

Las viviendas, que se distribuyen por los tres territorios históricos de Euskadi, pasarán a formar parte del patrimonio público residencial, asegurando su uso permanente para el alquiler social. Esta medida aporta estabilidad a los inquilinos, ya que no dependerán de la vigencia temporal de convenios con terceros.

Detalles de la operación

La escritura de compraventa fue firmada por el consejero de Vivienda y Agenda Urbana, Denis Itxaso, junto con representantes de Kutxabank, Ibon Imatz e Iñaki Munduate. La operación incluye 20 viviendas de Harri Iparra, S.A.U., y 37 de Harri Inmuebles, S.A.U., junto con los anejos vinculados cuando corresponda.

Las propiedades se encuentran en diferentes municipios de Álava, Gipuzkoa y Bizkaia. En Álava, destacan localidades como Vitoria-Gasteiz y Urkabustaiz; en Gipuzkoa, Eibar y Donostia; y en Bizkaia, Bilbao y Barakaldo.

Impacto en el parque de vivienda pública

Con esta adquisición, el Gobierno Vasco ha comprado un total de 733 viviendas desde el inicio de la legislatura, incluyendo 510 a Testa en Benta Berri (San Sebastián), 148 a La Caixa en Arrasate y 18 a Jaureguizar en Errenteria. El precio medio de adquisición se sitúa en torno a los 100.000 euros por vivienda, aunque varía según las características de cada inmueble.

La incorporación de estas 57 viviendas al patrimonio público representa un avance significativo en la consolidación de un parque residencial protegido, que no estará sujeto a la duración de convenios temporales. Esto permitirá a Alokabide gestionar directamente los inmuebles y garantizar su destino al alquiler social, reforzando así la capacidad de la Administración para atender las necesidades residenciales de la ciudadanía.

Con esta operación, el Gobierno Vasco continúa su estrategia de ampliación y consolidación del parque público de vivienda, asegurando que estos recursos residenciales permanezcan de forma estable al servicio de las políticas públicas de alquiler social en Euskadi.

10 EMPLEO

Se busca Auxiliar Administrativo/a para inmobiliaria en Hoyo de Manzanares

17:29 · 45 lecturas

Una inmobiliaria en Las Berzosa, Hoyo de Manzanares, ofrece un puesto de Auxiliar Administrativo/a con contrato indefinido y jornada completa.



Una inmobiliaria ubicada en Las Berzosa, Hoyo de Manzanares, ha abierto una oferta de empleo para el puesto de **Auxiliar Administrativo/a**. La empresa busca incorporar a un profesional que desempeñe diversas funciones administrativas en un entorno dinámico.

Funciones del puesto

Las responsabilidades del Auxiliar Administrativo/a incluyen:

- Atención telefónica, presencial y por correo electrónico a propietarios, consejeros de comunidades y proveedores.
- Gestión y seguimiento de incidencias, averías y reparaciones.
- Contacto y coordinación con proveedores.
- Solicitud y seguimiento de presupuestos.
- Registro, clasificación y archivo de documentación administrativa.
- Gestión de facturas, recibos y tareas contables.
- Seguimiento de impagos y recibos devueltos.
- Preparación y envío de convocatorias, circulares, comunicaciones y actas de juntas.
- Tramitación y seguimiento de siniestros con compañías aseguradoras.
- Actualización de bases de datos de propietarios y comunidades.
- Apoyo general al administrador de fincas en la gestión diaria de las comunidades.

Requisitos

Para optar a este puesto, se requieren conocimientos informáticos en programas como **Word**, **Excel** y **Outlook**, así como en

software específico de administración de fincas como **Gesfincas**. Se valorará la experiencia previa en el sector.

Condiciones laborales

La oferta incluye una jornada completa de mañana y un contrato indefinido, con un salario conforme al convenio de oficinas y despachos.

Los interesados pueden contactar a través del teléfono **641 390 253** o enviar un correo electrónico a **empleo@hoyodemanzanares.es**.

---

11 EMPLEO

Andalucía aumenta a 69,4 millones de euros los incentivos para contrataciones indefinidas de autónomos y pymes

16:26 · 44 lecturas

La Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo incrementa en 16 millones de euros la dotación de la Línea 2 del programa Emplea-T para atender un mayor número de solicitudes.



La Consejería de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de Andalucía ha publicado una ampliación de crédito de 16 millones de euros para la Línea 2 del programa Emplea-T, destinada a incentivar las contrataciones indefinidas por parte de autónomos y pequeñas y medianas empresas (pymes). Con esta medida, el presupuesto total para la actual convocatoria se eleva hasta los 69,4 millones de euros, en comparación con los 53,4 millones inicialmente previstos.

La dotación conjunta de las Líneas 1 y 2 del programa alcanza así los 84 millones de euros, frente a los 68 millones de la partida inicial, distribuidos entre las anualidades de 2026 y 2027. Estas subvenciones están financiadas a través del Programa del Fondo Social Europeo Plus (FSE+) para Andalucía 2021-2027 y transferencias finalistas del Estado, y se distribuyen en régimen de concurrencia no competitiva.

Objetivo de la Línea 2

La Línea 2 tiene como objetivo favorecer la inserción laboral y fomentar la estabilidad en el empleo, especialmente entre colectivos con mayores dificultades para acceder al mercado laboral, como personas desempleadas menores de 30 años, de larga duración o mayores de 45 años. Las ayudas de esta línea varían entre 15.000 euros para contratos indefinidos a jornada completa y 7.500 euros para jornada parcial, con incrementos de 2.000 y 1.000 euros, respectivamente, si la persona contratada es mujer.

Demanda y ampliación presupuestaria

La convocatoria de 2026 ha recibido un volumen de solicitudes superior a las previsiones iniciales, lo que ha llevado a que el crédito disponible sea insuficiente para atender a todas las que cumplen con los requisitos establecidos. Con el fin de fomentar el empleo estable y mejorar la competitividad empresarial mediante la contratación indefinida, la Consejería de Empleo ha decidido reforzar la dotación presupuestaria para permitir la concesión de ayudas a un mayor número de solicitantes.

La nueva dotación de la Línea 2 se distribuirá entre las ocho provincias andaluzas, destacando las siguientes asignaciones: 15,37 millones de euros para Málaga, 14,33 millones para Sevilla, 8,2 millones para Cádiz, 7,45 millones para Granada, 7,1 millones para Almería, 6,57 millones para Córdoba, 5,62 millones para Jaén y 4,75 millones para Huelva.

---

12 EMPLEO

Sogama impulsa la moda circular en Galicia con una nueva planta de clasificación de residuos textiles

16:51 · 43 lecturas

La directora general de Sogama, Mirta Sueiro, destacó en el foro Sustainable Fashion Way en Madrid la relevancia de la nueva planta de clasificación de residuos textiles, que fomentará la economía circular y la creación de empleo en la región.



La directora general de Sogama, Mirta Sueiro, participó en el Ágora de The Experience by SFW, un foro de Sustainable Fashion

Way celebrado en Madrid, donde abordó la importancia de la nueva planta de clasificación de residuos textiles en Galicia.

Durante su intervención en la conversación titulada “Del armario a la fibra”, Sueiro enfatizó la necesidad de esta instalación, señalando que “si Galicia viste a medio mundo, Galicia también debe ser el lugar en el que nazcan nuevas prendas recicladas y sostenibles”.

Objetivos y características de la planta

La planta, que será la primera instalación pública de selección de residuos textiles en España, tiene como finalidad ayudar a los ayuntamientos a cumplir con los mandatos de la ley 7/2022 de residuos y suelos contaminados, que establece la obligación de la recogida separada de textiles para promover una economía circular.

Con una inversión aproximada de 16 millones de euros, de los cuales 12,1 millones provienen de fondos europeos, la planta tendrá una capacidad inicial para tratar 3.000 toneladas anuales, con posibilidad de ampliación a 24.000 toneladas.

Impacto en el empleo y el medio ambiente

Mirta Sueiro destacó que la construcción de la planta se ha llevado a cabo en un tiempo récord, a pesar de las adversidades climáticas y la presión de los plazos de contratación pública. “Detrás de esta iniciativa hay valentía, capacidad de decisión y mucho esfuerzo”, afirmó.

Además, Sueiro subrayó que el proyecto no solo contribuirá a la lucha contra el cambio climático, sino que también generará empleo, priorizando la contratación de personas en situación de vulnerabilidad social.

Compromiso con la moda sostenible

La directora general de Sogama concluyó su intervención afirmando que esta planta puede servir como modelo para otros territorios y reafirmó el compromiso del gobierno de la Xunta con la moda circular como una de las señas de identidad de Galicia, indicando que “la moda puede y debe ser sostenible”.

---

13 ECONOMÍA

El aumento del salario mínimo a 1.286 euros beneficiará a entre 300.000 y 350.000 personas en Catalunya

15:36 · 43 lecturas

La UGT de Catalunya celebra el incremento del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) a 1.286 euros, que impactará positivamente a entre 300.000 y 350.000 trabajadores en la región. Este aumento, que representa un 5,3% respecto al anterior, busca avanzar hacia un salario mínimo que alcance el 60% del salario medio, conforme a las recomendaciones de la Carta Social Europea.



La UGT de Catalunya ha celebrado el reciente aumento del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) a 1.286 euros, una medida que, según sus estimaciones, beneficiará a entre 300.000 y 350.000 personas en la región. Este incremento es considerado un paso importante hacia el objetivo de establecer un salario mínimo equivalente al 60% del salario medio, tal como lo sugiere la Carta Social Europea.

El Real Decreto 1013/2026, publicado en el Boletín Oficial del Estado (BOE), establece un aumento del SMI del 5,3%, lo que se traduce en un incremento de 65 euros mensuales (910 euros anuales), efectivo a partir del 1 de enero de 2027. La UGT destaca que este aumento es un logro que acerca a España a cumplir con los criterios de la Carta Social Europea, que estipula que el salario mínimo debe ser, al menos, el 60% del salario medio nacional.

Además, la UGT ha señalado que la decisión de acompañar este incremento con una rebaja fiscal evitará que los perceptores del SMI tengan que tributar, lo que podría neutralizar el efecto de la subida. Sin embargo, la organización sindical advierte que es necesario un cambio normativo que permita actualizar las reglas de compensación y absorción para asegurar que la subida del SMI beneficie realmente a los trabajadores.

En Catalunya, aunque el aumento del SMI beneficiará a un número significativo de trabajadores, la UGT continúa abogando por un Salario Mínimo de Referencia Propio (SMRC), que equivaldría al 60% del salario medio catalán, actualmente fijado en 1.459 euros mensuales (20.434 euros brutos anuales). La organización argumenta que el aumento del coste de la vida y la evolución de los precios evidencian que el SMI estatal es insuficiente para garantizar una vida digna en la región.

La UGT de Catalunya considera que contar con un salario mínimo digno es crucial para avanzar en la cohesión social, territorial y sectorial, así como para combatir la pobreza laboral y las desigualdades salariales que persisten en el mercado laboral. Asegurar un SMI adecuado es fundamental para garantizar el derecho a una vida digna para todos los trabajadores.

Este incremento se produce en un contexto de creciente presión sobre los trabajadores, quienes continúan enfrentando las consecuencias del aumento del coste de la vida y la pérdida de poder adquisitivo acumulada. Entre 2015 y 2024, los salarios en Catalunya han crecido un 28,6%, mientras que el alquiler medio ha aumentado un 59,6% y el precio de compraventa de la vivienda un 96,8%. Durante el mismo periodo, el PIB per cápita ha aumentado un 43%, lo que pone de manifiesto un desajuste entre el crecimiento de la riqueza y la evolución de los salarios.

La UGT también ha destacado que, a pesar de los beneficios millonarios acumulados por las empresas catalanas del IBEX 35, no se ha visto una mejora proporcional en las condiciones salariales de los trabajadores que contribuyen a generar esta riqueza. Por ello, la organización insiste en que el aumento del SMI debe ir acompañado de políticas salariales más ambiciosas que permitan recuperar el poder adquisitivo perdido, fortalecer la negociación colectiva y garantizar una distribución más justa de los beneficios empresariales.

14 VIVIENDA

La Xunta destina 286.284 € adicionales a ayudas para la adquisición de vivienda para jóvenes menores de 36 años

19:00 · 42 lecturas

La Xunta de Galicia ha incrementado su presupuesto para ayudas a la compra de vivienda para jóvenes menores de 36 años en municipios de menos de 10.000 habitantes, sumando 286.284 € a la dotación inicial.



El Diario Oficial de Galicia ha publicado la ampliación del crédito destinado a la línea de ayudas para la adquisición de vivienda, enfocada en personas menores de 36 años que residen en ayuntamientos con menos de 10.000 habitantes. Este incremento se suma a una dotación inicial de 2 millones de euros, a la que ya se habían añadido 300.000 euros previamente.

La conselleira de Vivenda e Planificación de Infraestruturas, María M. Allegue, visitó a una beneficiaria de esta línea de ayudas en Moraña. Durante su encuentro con Laura, una joven de 22 años, se destacó que recibió una aportación de 15.000 euros para la compra de su nueva vivienda este año.

El objetivo de este incremento presupuestario, financiado con fondos autonómicos, es atender la creciente demanda de solicitudes para estas ayudas, que buscan facilitar la emancipación de los jóvenes mediante el acceso a una vivienda en régimen de propiedad o la autopromoción en estos pequeños municipios. La cuantía de las ayudas puede alcanzar hasta un máximo de 15.000 euros.

Es importante señalar que esta modificación no implica la apertura de un nuevo plazo para la presentación de solicitudes.

15 ECONOMÍA

Andorra la Vella opta por un modelo de vivienda cooperativa y destina 15 millones a políticas de vivienda

17:14 · 42 lecturas

El comú de Andorra la Vella descarta financiar directamente los pisos de Terra Vella, priorizando un enfoque cooperativo y la creación de más de 100 viviendas de alquiler asequible.



El comú de Andorra la Vella ha decidido no financiar directamente con recursos propios la construcción de los pisos en Terra Vella. En su lugar, la mayoría comunal ha optado por un modelo de vivienda cooperativa, defendiendo la distribución de recursos entre diferentes promociones.

Durante este mandato, se ha establecido como objetivo invertir 15 millones de euros en políticas de vivienda, con la previsión de crear más de un centenar de pisos de alquiler asequible en diversas ubicaciones de la parroquia.

Reacciones y argumentos

La decisión del comú se produce tras la solicitud formal de la minoría demócrata, que había propuesto financiar la promoción de Terra Vella con recursos propios. Los consejeros de DA argumentan que el comú posee una capacidad económica suficiente para llevar a cabo esta financiación, dado que dispone de aproximadamente 27 millones de euros en tesorería.

Sin embargo, la mayoría comunal sostiene que contar con estos recursos no implica que deban destinarse a un único proyecto.

En este sentido, su intención es diversificar la inversión en políticas de vivienda.

Situación del proyecto de Terra Vella

El proyecto inicial para Terra Vella contemplaba la construcción de entre 40 y 50 viviendas en un terreno comunal frente a Jovial. Sin embargo, este proyecto se encuentra estancado y ha enfrentado varios intentos fallidos de colaboración público-privada.

Las diferencias entre las dos partes persisten: mientras la minoría demanda financiación comunal directa, la mayoría defiende el modelo cooperativo y una política de vivienda que abarque diversas promociones.

> *"A día de hoy, el comú aún no ha puesto ningún piso de precio asequible a disposición de la ciudadanía", han señalado los demócratas, quienes reclaman que se pase de los anuncios a los hechos.*

16 ECONOMÍA

El Bono Autónomo beneficia a 42 autónomos en Ordes con más de 175.000 euros en ayudas

16:16 · 40 lecturas

El Bono Autónomo, destinado a negocios con más de tres años y medio de actividad, ha otorgado 175.000 euros a 42 autónomos en Ordes, con el objetivo de mejorar su competitividad a través de inversiones. En total, la provincia de A Coruña ha recibido más de 2,7 millones de euros en ayudas.



La delegada de la Xunta en A Coruña, Belén do Campo, junto al alcalde de Ordes, José Luis Martínez, visitó recientemente dos establecimientos del municipio que se beneficiaron del Bono Autónomo, una iniciativa del Gobierno gallego para fomentar la modernización de pequeños negocios y consolidar el trabajo autónomo.

Durante la visita, Belén do Campo conoció las inversiones realizadas por las beneficiarias, quienes recibieron un total de 14.000 euros, distribuidos en 7.000 euros cada una. Rebeca Riveiro, responsable del centro de fisioterapia Abrente, utilizó la ayuda para adquirir un nuevo equipamiento de radiofrecuencia, mientras que María del Pilar Ríos invirtió en un tractor agrícola para mejorar sus recursos materiales.

La delegada destacó que estos ejemplos ilustran la diversidad de necesidades que satisfacen las ayudas autonómicas, permitiendo a los profesionales actualizar sus medios de trabajo y mejorar la calidad de sus servicios.

Impacto del Bono Autónomo en A Coruña

En total, la provincia de A Coruña ha beneficiado a 771 trabajadores autónomos con una inversión superior a 2,7 millones de euros. En la comarca de Ordes, 42 autónomos recibieron 175.000 euros en ayudas, lo que subraya la importancia del trabajo autónomo en la economía gallega.

Belén do Campo enfatizó que cada pequeño negocio representa un esfuerzo emprendedor y una oportunidad para generar actividad económica y empleo. "Desde la Xunta queremos estar al lado de estos profesionales en todas las etapas de sus proyectos", afirmó.

Características del Bono Autónomo

El Bono Autónomo está diseñado para trabajadores por cuenta propia con más de tres años y medio de actividad que deseen mejorar sus negocios. La convocatoria de 2026 cuenta con un presupuesto de 8 millones de euros y subvenciona hasta el 60% de las inversiones elegibles, con un límite de 7.000 euros por beneficiario.

Los gastos elegibles incluyen la compra de maquinaria, herramientas, equipamiento informático, reformas de establecimientos, mejoras en eficiencia energética, instalación de rótulos y creación de páginas web, entre otros.

Procedimiento de concesión

Las ayudas se conceden mediante un procedimiento de concurrencia no competitiva, lo que significa que no hay clasificación entre proyectos. Los expedientes se tramitan según el orden de presentación de las solicitudes completas, hasta agotar el presupuesto disponible.

Programas complementarios

El Bono Autónomo forma parte de una convocatoria unificada de ayudas de la Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, que incluye cinco programas específicos para apoyar a los traba-

jadores autónomos desde el inicio hasta la consolidación de sus actividades. Entre estos se encuentra el programa de promoción del empleo autónomo, dotado con 28,9 millones de euros, que amplía la cobertura de la cuota cero para nuevas actividades agrícolas y ganaderas.

La planificación conjunta de estas ayudas permite ofrecer respuestas adaptadas a las diversas necesidades del colectivo autónomo, desde el emprendimiento hasta la modernización y la conciliación de la vida laboral y familiar.

17 VIVIENDA

El Gobierno de Canarias prioriza la voz de los jóvenes en el debate sobre el reto demográfico

16:11 · 40 lecturas

El consejero Manuel Miranda inaugura RETOFest en La Orotava, un encuentro que reúne a jóvenes e instituciones para debatir sobre vivienda, empleo y sostenibilidad, enfatizando la necesidad de incluir a las nuevas generaciones en las políticas públicas.



El consejero de Política Territorial, Cohesión Territorial y Aguas, Manuel Miranda, inauguró RETOFest, un encuentro que se celebra en La Orotava, donde jóvenes e instituciones se reúnen para debatir sobre vivienda, empleo, movilidad y sostenibilidad. Durante la apertura, Miranda subrayó la importancia de incorporar la voz de los jóvenes en las políticas públicas para abordar los desafíos demográficos del Archipiélago.

El evento, que tiene lugar hoy y mañana, reúne a estudiantes, centros educativos, universidades, docentes y representantes institucionales de todas las islas. Su objetivo es analizar los principales retos que enfrenta Canarias y proponer soluciones desde la perspectiva de las nuevas generaciones. «No podemos hablar de fijar población si no somos capaces de ofrecer a las nuevas generaciones oportunidades para desarrollar aquí sus proyectos de vida. No basta con pedirles que se queden. Tenemos que conseguir que quieran quedarse, que puedan emanciparse, encontrar un empleo, acceder a una vivienda y construir su futuro en cualquiera de nuestras islas», afirmó Miranda.

El consejero destacó que los jóvenes deben ser protagonistas de las decisiones que afectan su futuro y no limitarse a ser receptores de políticas públicas. «Su mirada es imprescindible, porque conocen de primera mano problemas y necesidades que a veces desde las instituciones no somos capaces de identificar con suficiente claridad», agregó.

RETOFest, promovido por la Consejería y organizado por la Viceconsejería de Planificación Territorial y Reto Demográfico, busca trasladar las propuestas de las nuevas generaciones más allá del ámbito educativo y acercarlas a las administraciones. La programación aborda temas como el acceso a la vivienda, el empleo, la movilidad, la sostenibilidad, la igualdad y el equilibrio territorial entre islas y municipios.

En la inauguración también participaron el alcalde de La Orotava, Francisco Linares; la presidenta de la Federación Canaria de Municipios (FECAM), María Concepción Brito; el consejero insular de Empleo, Educación y Juventud del Cabildo de Tenerife, Serafín Mesa, y el tesorero de UDECA, Miguel Domínguez. Linares valoró la importancia de situar a los jóvenes en el centro del debate y de las políticas públicas, afirmando que es esencial escuchar sus inquietudes y tener en cuenta sus propuestas.

Brito, por su parte, destacó la necesidad de incorporar la experiencia municipal y la participación juvenil en la toma de decisiones, señalando que escuchar a los jóvenes permite identificar nuevas necesidades y encontrar soluciones adaptadas a la realidad de cada territorio. También subrayó la responsabilidad de los ayuntamientos de generar espacios y oportunidades para su participación.

Serafín Mesa enfatizó el compromiso del Cabildo de Tenerife con la igualdad de oportunidades para la juventud, independientemente del municipio de residencia, y explicó que se están descentralizando recursos y ofertas juveniles mediante subvenciones a los ayuntamientos y mejoras en las infraestructuras municipales.

RETOFest se desarrolla durante dos jornadas con actividades y espacios de reflexión destinados a recoger propuestas y fomentar una visión compartida sobre los retos y oportunidades demográficas de Canarias. El encuentro se retransmite también por streaming, permitiendo que sus contenidos sean accesibles más allá de los asistentes presenciales.

18 ECONOMÍA

CCOO destaca el impacto positivo de la subida del salario mínimo interprofesional en la reducción de la desigualdad salarial

16:41 · 39 lecturas

La reciente subida del salario mínimo interprofesional (SMI) beneficia especialmente a mujeres, jóvenes y migrantes, y se considera fundamental para avanzar hacia una mayor equidad en el mercado laboral.



La subida del salario mínimo interprofesional (SMI) se presenta como una medida clave para garantizar una distribución equitativa del crecimiento económico y mejorar el estado del bienestar en el país. Según el último informe del Gabinete Económico Confederal de CCOO, esta subida y sus efectos positivos en los últimos años resaltan la necesidad de implementar mejoras salariales ambiciosas en el marco de la negociación colectiva.

Las cifras económicas actuales muestran que las empresas están alcanzando máximos históricos en términos de actividad y capacidad de generar valor añadido. El Gabinete advierte que el salario mínimo no solo actúa como un ingreso inicial en el mercado laboral, sino que también sirve como una garantía salarial importante para una parte de la población adulta con empleo indefinido, especialmente en sectores con peores condiciones laborales.

Impacto en la desigualdad salarial

Las subidas del SMI son un instrumento fundamental para reducir la desigualdad salarial, afectando de manera más significativa a ciertos colectivos. Según el informe, estas subidas tienen un impacto relativo mayor entre:

- Mujeres
- Personas jóvenes
- Trabajadores extranjeros
- Personas con contratos temporales
- Sectores con salarios más bajos

La reciente subida del 5,3 % del SMI para 2027, que lo sitúa en 18.004 euros anuales a jornada completa, garantiza el poder adquisitivo solo si se refleja en las nóminas y no se ve compensada por otros complementos salariales. Actualmente, el SMI afecta al 10 % de la población asalariada a jornada completa, con una incidencia más alta en colectivos con peores condiciones laborales.

Desglose por colectivos

El análisis revela que la incidencia del SMI varía notablemente entre diferentes grupos:

- Mujeres: 13,5 %
- Hombres: 7,1 %
- Población de 16 a 34 años: 13,7 %
- Población de más de 35 años: 8,7 %
- Población extranjera: 16,3 %
- Población española: 8,9 %
- Contratos temporales: 14,0 %
- Contratos indefinidos: 9,3 %
- Puestos de trabajo elementales: 22,6 %
- Funciones directivas: 1,2 %
- Agricultura, ganadería y pesca: 29,9 %
- Industria: 3,0 %
- Canarias: 19,3 %
- Islas Baleares: 5,1 %

En conclusión, la subida del SMI no solo representa un avance hacia la equidad salarial, sino que también subraya la importancia de continuar trabajando en la mejora de las condiciones laborales de los colectivos más vulnerables.

La XI Feria de Empleo “Talento Joven” atrae a más de 200 asistentes en La Línea

15:47 · 39 lecturas

La XI Feria de Empleo “Talento Joven” ha reunido a 19 empresas y más de 200 jóvenes en La Línea, ofreciendo 40 perfiles profesionales. Este evento, organizado por la Cámara de Comercio, tiene como objetivo conectar a la juventud con oportunidades laborales.



La XI Feria de Empleo “Talento Joven” se ha llevado a cabo en el edificio anexo a las pistas de atletismo de la Ciudad Deportiva, con un horario de 09:00 a 14:00 horas. Este evento ha sido organizado por la Cámara de Comercio del Campo de Gibraltar, en colaboración con el Ayuntamiento de La Línea y

cofinanciado por el Fondo Social Europeo a través del programa FSE+ de Empleo Juvenil. Está dirigido a jóvenes menores de 30 años inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

La inauguración del evento contó con la presencia de destacados representantes, como el presidente de la Cámara de Comercio, Carlos Fenoy; la teniente de alcalde, Zuleica Molina; y la concejal de Fomento de Empleo, Iria Bello, junto a Raquel Ruíz, integrante del comité ejecutivo de la Cámara.

Durante la feria, 19 empresas y entidades ofrecieron alrededor de 40 perfiles profesionales que actualmente demandan las empresas. Más de 200 personas se inscribieron para participar, lo que les permitió conocer de primera mano las oportunidades laborales, entregar sus currículums y asistir a dos talleres sobre el uso de la Inteligencia Artificial y las gestiones con el Servicio Andaluz de Empleo.

La participación del Cuerpo Nacional de Policía y de la Armada fue destacada, con estands informativos sobre el acceso a las escalas Básica y Ejecutiva del cuerpo policial, así como una exhibición de su unidad canina.

La teniente de alcalde, Zuleica Molina, agradeció a la Cámara la elección de La Línea para celebrar esta actividad, expresando su deseo de mantener relaciones con la entidad para fomentar el desarrollo empresarial y la creación de nuevos puestos de trabajo. Carlos Fenoy subrayó la importancia de la formación y la celebración de ferias como esta, que acercan a los jóvenes a las necesidades reales del mercado laboral.

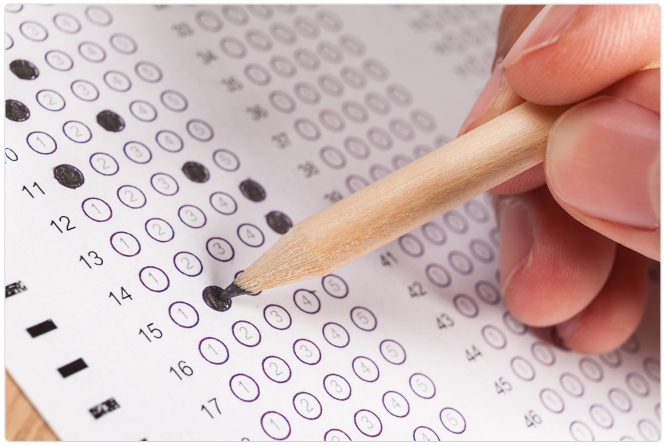
Por su parte, la concejal delegada de Fomento de Empleo, Iria Bello, destacó el papel de la Cámara y la participación de empresas en la feria, enfatizando que el empleo es una de las principales preocupaciones de los jóvenes. Finalmente, Raquel Ruiz señaló la necesidad de las empresas de conocer perfiles concretos para la contratación, reiterando la importancia de la formación y del contacto directo para entender las posibilidades reales del mercado.

20 EMPLEO

El Ayuntamiento de Pamplona convoca pruebas selectivas para técnico/a superior de Recursos Humanos y Organización

16:21 · 37 lecturas

Se han convocado pruebas selectivas para crear dos listas de aspirantes al puesto de técnico/a superior de Recursos Humanos y Organización en Pamplona. Las solicitudes se pueden presentar hasta el 9 de diciembre.



El Ayuntamiento de Pamplona ha anunciado la convocatoria de pruebas selectivas con el objetivo de constituir dos listas de aspirantes para el puesto de técnico/a superior de Recursos Humanos y Organización. Una de las listas será destinada a la formación, mientras que la otra se enfocará en la contratación temporal.

El plazo para presentar las solicitudes se abrirá el próximo viernes y finalizará el 9 de diciembre. El proceso selectivo comenzará a partir del mes de enero.

Requisitos para la lista de formación

Para formar parte de la lista de aspirantes a la formación, se requiere que los candidatos tengan la condición de personal fijo al servicio del Ayuntamiento de Pamplona o sus organismos autónomos. Además, deben pertenecer al mismo o inferior nivel al de las plazas convocadas, que corresponde al nivel A, y no haber agotado el periodo máximo de formación al que se tiene derecho.

Los aspirantes deben haber completado un mínimo de tres años de servicios efectivamente prestados en su puesto de trabajo, no hallarse en situación de excedencia voluntaria o forzosa, y contar con un título de Grado Universitario, Ingeniería, Arquitectura o un título equivalente.

Requisitos para la lista de contratación temporal

En cuanto a la lista para la contratación temporal, se exigen los siguientes requisitos: nacionalidad, edad, posesión de un título de Grado Universitario, Ingeniería, Arquitectura o título equivalente, así como la capacidad física y psíquica necesarias para el ejercicio de las funciones correspondientes.

Asimismo, los aspirantes no deben estar inhabilitados ni suspendidos para el ejercicio de funciones públicas, ni haber sido separados del servicio de una Administración Pública.

Presentación de solicitudes y tasas

Las solicitudes deberán presentarse de forma telemática a través de la Sede Electrónica del Ayuntamiento de Pamplona. La información completa sobre la convocatoria está disponible en la web municipal y en el Boletín Oficial de Navarra número 231, publicado el 19 de noviembre. La tasa a abonar por derechos de examen y formalización de expediente es de 13 euros.

Detalles del proceso selectivo

El proceso selectivo, tanto para la formación como para la contratación temporal, constará de dos pruebas que se realizarán en el mismo o en diferentes días, según lo decida el tribunal. La primera prueba consistirá en un cuestionario escrito de 50 preguntas de respuesta múltiple, donde solo una opción será válida, abarcando materias del temario de la convocatoria.

La segunda prueba, de carácter teórico-práctico, implicará la resolución de dos casos prácticos con preguntas de desarrollo, relacionados con el contenido del temario. La puntuación máxima de esta prueba será de 50 puntos, y se considerará superada por aquellos aspirantes que obtengan al menos 20 puntos.

La segunda prueba se llevará a cabo mediante el sistema de plicas.

21 ECONOMÍA

El Consejo Riojano de Comercio define los festivos de apertura para 2026

16:01 · 36 lecturas

El Consejo Riojano de Comercio ha establecido diez días festivos para la apertura de grandes establecimientos en 2026, tras un consenso entre las partes involucradas.



El Consejo Riojano de Comercio ha dado a conocer los diez días festivos en los que se permitirá la apertura de establecimientos de más de 300 metros cuadrados durante el año 2026. Las fechas seleccionadas son: 4 y 11 de enero, 2 y 6 de abril, 9 de junio, 15 de agosto, 6 de septiembre, y 7, 20 y 27 de diciembre.

Esta decisión se ha tomado tras un análisis de las propuestas presentadas en las últimas semanas y un acuerdo alcanzado entre los miembros de la Mesa, que incluye representantes de la Administración regional, la Federación de Empresarios de La Rioja (FER), la Cámara de Comercio, así como organizaciones sindicales y asociaciones de comerciantes y consumidores.

Los ayuntamientos de La Rioja tienen la posibilidad de solicitar el cambio de hasta dos de las fechas propuestas por otras que consideren más adecuadas, teniendo en cuenta los festivos locales. Esta solicitud debe ser dirigida a la Secretaría General Técnica de la Consejería de Economía, Innovación, Empresa y Trabajo Autónomo.

Iniciativas para el sector comercial

Durante la reunión, Luis Pérez Echeguren, gerente de la Agencia de Desarrollo Económico de La Rioja (ADER), presentó los programas implementados en 2024 para apoyar al sector comercial. Entre ellos se encuentran las líneas de comercio minorista, dinamización comercial, renovación de vehículos y diversas ayudas financieras.

En total, se han aprobado 166 expedientes que suponen una inversión de 5,98 millones de euros, con una subvención de 3,28 millones. Asimismo, en el Plan de Incentivo al Trabajo Autónomo de La Rioja (2024-2025), se han beneficiado 1.053 comerciantes con un total de 2.370.300 euros.

Hasta la fecha, en 2025 se han aprobado veintiún expedientes relacionados con comercio minorista, dinamización comercial y ayudas financieras, con una inversión de 471.146 euros. El plazo para solicitar estas ayudas, en el caso del comercio minorista, finaliza el próximo 12 de diciembre y se tramita de manera telemática a través de la sede electrónica de la ADER.

22 ECONOMÍA

La alcaldesa de Jerez resalta la importancia de las denominaciones de origen en el sector vitivinícola español

21:16 · 35 lecturas

Durante la XXXVIII Asamblea General de la Conferencia Española de Consejos Reguladores Vitivinícolas, se destacó el papel del vino como motor económico y cultural en Jerez y España.



La alcaldesa de Jerez, María José García-Pelayo, recibió a los participantes en la XXXVIII Asamblea General de la Conferencia Española de Consejos Reguladores Vitivinícolas (CECRV), una asociación que representa a los Consejos Reguladores de las Denominaciones de Origen de Vino en España. En su intervención, García-Pelayo subrayó la relevancia de la CECRV y del Consejo Regulador local en la protección del origen, la calidad y el patrimonio cultural del vino.

La alcaldesa destacó el compromiso de Jerez con el sector vitivinícola, enfatizando que el vino es un motor de economía, empleo, cultura y turismo. Resaltó la fortaleza de las denominaciones de origen para potenciar el prestigio del vino español.

García-Pelayo también mencionó la importancia del vino para Jerez, evidenciada por la designación de la ciudad como Capital Española de la Gastronomía 2026, donde el Consejo Regulador apoyó la candidatura. Además, se refirió a la XIII edición de Vinoble 2026, que se celebrará del 30 de mayo al 1 de junio en el Alcázar, y que espera recibir a más de 7.000 visitantes, entre ellos más de 5.000 profesionales de 40 países.

En 2024, la Ruta del Vino y del Brandy del Marco de Jerez atrajo a 425.650 visitantes a bodegas y museos, y las Fiestas de la Vendimia 2026 ofrecerán 109 actividades en 40 espacios de la ciudad. El programa de la Asamblea incluye un seminario sobre los vinos del Marco y visitas a lugares emblemáticos como The Sherry Gallery y el Alcázar.

La CECRV, fundada en 1991 y constituida como asociación en 2008, defiende los intereses de 58 denominaciones de origen protegidas, bajo la presidencia de David Palacios Algarra. En 2025, España registró un consumo aparente de 935,6 millones de litros de vino, un descenso del 5,2 % respecto al año anterior, con un volumen de 318,3 millones de litros consumidos en hogares españoles.

De este total, 166,45 millones de litros correspondieron a vinos de DOP, con un crecimiento del 1,4 % en volumen. En el ámbito local, las D.O. del Marco comercializaron 23.870.149 litros en 2025, un 1,1 % menos que en 2024, de los cuales 12.903.927 litros fueron exportados y 10.966.222 litros vendidos en el mercado nacional. Los principales mercados exteriores incluyen Reino Unido, Países Bajos, Alemania, Bélgica y Estados Unidos.

23 EMPLEO

El Concello de A Coruña impulsa la VII Feria de Empleo en la Ciudad de las TIC

15:57 · 31 lecturas

La feria reunió a empresas locales y a personas en búsqueda activa de empleo, fomentando el contacto directo entre ambos sectores.



El concejal de Educación, Innovación Tecnológica y Formación, Juan Ignacio Borrego, participó en la VII Feria de Empleo, organizada por el Concello y la Fundación Escuela Universitaria de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (ERLAC) en el Centro de Servicios Avanzados de la Ciudad de las TIC. Este evento también contó con la presencia de la subdelegada del Gobierno, Encarna Rivas Barca, y la vicerrectora de Estudiantes y Empleabilidad de la UDC, Alsira Salgado Don.

La feria tiene como objetivo crear un punto de encuentro entre empresas, estudiantes y personas recientemente tituladas, tanto del ámbito universitario como de la formación profesional, así como el público general interesado en el mercado laboral. Las empresas participantes ofrecieron puestos de información para compartir su modelo de trabajo y facilitar el contacto directo con los asistentes en búsqueda activa de empleo.

En su intervención, Juan Ignacio Borrego destacó que «A Coruña es una ciudad dinámica, con universidades y centros de formación de calidad, con un tejido empresarial diverso, con capacidad innovadora y con un ecosistema emprendedor cada vez más consolidado». Además, subrayó que «esta feria es un magnífico ejemplo de colaboración, porque el empleo no se construye solo desde una administración, o desde una empresa, ni solo desde un centro educativo. El empleo se construye sumando esfuerzos, creando espacios de encuentro y facilitando que las personas y las organizaciones puedan conocerse, dialogar y descubrir su potencial mutuo».

La jornada también incluyó charlas y talleres orientados a la búsqueda de empleo, acercando de manera más detallada el trabajo del tejido empresarial a la ciudad.

24 ECONOMÍA

La Xunta de Galicia resalta el impacto de las mujeres emprendedoras en el desarrollo económico

15:41 · 30 lecturas

Pablo Fernández, delegado territorial de la Xunta en Pontevedra, visitó Hangar 218 para conmemorar el Día

Internacional de la Mujer Emprendedora, subrayando su papel en el crecimiento económico y social.



El delegado territorial de la Xunta en Pontevedra, Pablo Fernández, visitó las instalaciones de Hangar 218 en Pontevedra para celebrar el Día Internacional de la Mujer Emprendedora. Esta jornada tiene como objetivo visibilizar y reconocer la contribución de las mujeres en el ámbito empresarial.

Durante su visita, Fernández tuvo la oportunidad de conocer el funcionamiento de este establecimiento y su trayectoria, enfatizando la importancia de apoyar iniciativas emprendedoras que fomentan la creación de empleo, dinamizan el comercio local y revitalizan los espacios urbanos.

El delegado expresó su reconocimiento hacia las personas detrás de estos proyectos, destacando el esfuerzo, la iniciativa y la capacidad de las mujeres para impulsar nuevos negocios y generar oportunidades. Además, subrayó la necesidad de seguir creando un entorno propicio para el crecimiento y la consolidación del emprendimiento femenino, lo que contribuirá a construir una economía más dinámica y con mayores oportunidades.
